



Chaiyaphum Plant Products Co., Ltd.

(A member of CPPGROUP, homepage:// www.cpp.co.th)

นโยบาย หลักปฏิบัติเกี่ยวกับแรงงาน

ด้วยความเคารพในศักดิ์และสิทธิของปัจเจกบุคคล บริษัท ชัยภูมิพืชผล จำกัด มุ่งมั่นที่จะดูแล ทั้งด้านสวัสดิภาพและการจ้างงานที่เป็นธรรม ข้อกำหนดต่อไปนี้จัดเป็นมาตรฐาน เบื้องต้น (ขั้นต่ำ) เพื่อยึดถือปฏิบัติต่อกฎจ้างสำหรับทุกหน่วยงานภายในของบริษัท ชัยภูมิพืชผล จำกัด

ผู้บริหารของบริษัท ชัยภูมิพืชผล จำกัด มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้ข้อปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น ถูกสื่อสาร ไปยังผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องและทั่วถึง

1. การปฏิบัติตามกฎหมาย

ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อกำหนดทางกฎหมายทุกประการที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน ในทุก ๆ กิจกรรมทางธุรกิจของ บริษัท ชัยภูมิพืชผล จำกัด

2. การใช้แรงงานเด็ก

ไม่ให้มีการใช้แรงงานเด็กในทุก ๆ งานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ บริษัท ชัยภูมิพืชผล จำกัด ในการรับสมัครงาน ผู้สมัครงานจะต้องแสดงหลักฐาน เช่น บัตรประจำตัวประชาชน หรือ หนังสือเดินทางที่ออกโดยหน่วยงานของราชการ เพื่อยืนยันอายุและสถานภาพตามกฎหมายที่ รับรองให้ทำงาน ได้ ทั้งนี้ เอกสารทั้งหมดจะยังคงอยู่ภายใต้การครองครองของผู้สมัคร โดยให้ นายจ้างทำการคัดลอกและเก็บรักษาสำเนาเพื่อการตรวจสอบเท่านั้น

3. การใช้แรงงานบังคับ

ไม่ให้มีการเรียกเก็บค่าสมัครงานจากลูกจ้าง

บริษัท ชัยภูมิพืชผล จำกัด หรือบุคคลที่เป็นตัวแทนของ บริษัท ชัยภูมิพืชผล จำกัด จะไม่ทำ การยึดทรัพย์หรือเก็บรักษาเอกสารที่เป็นของลูกจ้าง เช่น บัตรประจำตัวประชาชน หนังสือ เดินทางหรือใบอนุญาตทำงาน ทั้งนี้ให้รวมถึงบุคคลหรือหน่วยงานที่จัดหาแรงงาน ให้กับ บริษัท ชัยภูมิพืชผล จำกัด

ไม่ให้มีการหักค่าจ้างหรือสวัสดิการเพื่อเป็นประกันในการบีบบังคับให้ลูกจ้างทำงานให้กับ บริษัท ชัยภูมิพืชผล จำกัด



4. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัท ชัยภูมิพืชผล จำกัด ให้ความสำคัญอย่างยิ่งยวดต่ออาชีวอนามัยและความปลอดภัยของแรงงาน การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายถือเป็นพื้นฐานที่ต้องดำเนินการให้ครบถ้วน โดยเฉพาะในด้านการจัดการอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลด้วยค่าใช้จ่ายของนายจ้าง การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการให้ความช่วยเหลือลูกจ้างให้ได้รับการรักษาพยาบาลที่เหมาะสมต่อไป ลูกจ้างจะต้องได้รับการบอกกล่าวถึงความเสี่ยงอันตรายในงาน และได้รับการฝึกอบรมด้านการทำงานอย่างปลอดภัยและมาตรการการบริหารจัดการความปลอดภัยอย่างทั่วถึง

5. เสรีภาพในการสมาคมและรวมกลุ่มต่อรอง

บริษัท ชัยภูมิพืชผล จำกัด เคารพต่อสิทธิของลูกจ้างในด้านเสรีภาพในการสมาคมและรวมกลุ่มต่อรองภายใต้บริบททางกฎหมาย

6. การเลือกปฏิบัติ

ในกระบวนการบริหารจัดงานบุคคล ตั้งแต่การรับสมัครงาน การจ่ายค่าตอบแทน การอบรมพัฒนา การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือเกษียณอายุ ไม่ให้มีการเลือกปฏิบัติใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นเชื้อชาติ วรรณะ ถิ่นกำเนิด ความเชื่อทางศาสนา อายุ ความพิการ เพศ สถานภาพสมรส การตั้งครรภ์ ทักษะคนตัวในเรื่องเพศ สถานภาพการเป็นสมาชิกของสมาคมลูกจ้าง หรืออุดมการณ์ทางการเมือง

ไม่ให้ทำการบังคับให้ตรวจการตั้งครรภ์ในกรณีใด ๆ ยกเว้นเพื่อสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างเท่านั้น

ไม่อนุญาตให้พนักงานแสดงพฤติกรรมที่สื่อเจตนาล่วงละเมิด เลือกปฏิบัติ หรือขู่เข็ญ และบริษัท ชัยภูมิพืชผล จำกัด จะจัดให้มีการอบรมหลักการพื้นฐานของสิทธิมนุษยชนแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดูแลพนักงานและการรักษาความปลอดภัย

7. การลงโทษทางวินัย

- ไม่ให้มีการลงโทษทางร่างกาย จิตใจ หรือเหยียดหยามทางวาจาเพื่อเป็นการสอนทางวินัย
- ไม่ให้มีการหักค่าจ้างเพื่อเป็นมาตรการในการลงโทษทางวินัย



Chaiyaphum Plant Products Co., Ltd.

(A member of CPPGROUP, homepage:// www.cpp.co.th)

8. การจ่ายค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์

- ให้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย
- ให้กำหนดชั่วโมงการทำงานเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย
- ให้ถือว่าการทำงานล่วงเวลาเป็นไปโดยความสมัครใจของลูกจ้าง และจ่ายค่าตอบแทนในอัตราตามที่กฎหมายกำหนด
- จัดให้มีวันหยุดซึ่งลูกจ้างได้รับค่าจ้างและผลประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
- ในกรณีที่มิมีระบบประกันสังคม ซึ่งนายจ้างและลูกจ้างมีส่วนในการสมทบเงินเข้ากองทุนประกันสังคมแล้วช่วงเวลาที่ลูกจ้างยังไม่ได้รับสิทธิในการประกันตน ให้นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลสำหรับการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน

ให้ลูกจ้างทุกคนได้รับการบอกกล่าวข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้าง สวัสดิการ และผลประโยชน์ เป็นลายลักษณ์อักษรด้วยภาษาที่สามารถเข้าใจได้

ประกาศ ณ วันที่ 1 เมษายน 2561

(นายคูสิต พิทยาริคุณ)

กรรมการผู้จัดการ